



PROCEDURA DI SELEZIONE
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
Addetto al Controllo di Gestione degli Impianti Sportivi
(01/2017)

I. Indizione della selezione e Commissione esaminatrice

Il CUS BARI A.S.D. (in seguito anche l'Associazione), gestore degli impianti sportivi di proprietà dell'Università degli Studi di Bari Aldo MORO:

✚ richiamata la delibera n.3 del Consiglio Direttivo del CUS Bari A.S.D. N.67 del 17.10.2017;

✚ richiamato il vigente Regolamento dell'Associazione per le procedure di selezione di personale;

ricerca, attraverso una selezione per titoli e colloquio, n. 1 figura professionale, da assumersi con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato 40h settimanali, per il ruolo di Addetto al Controllo di Gestione degli Impianti Sportivi

Il ruolo ed i compiti, consisteranno principalmente in:

pianificazione delle attività di controllo ed autocontrollo della conduzione degli impianti tecnologici, impianti elettrici ed idrici; pianificazione della gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti in stretta connessione con la Sezione Gestione del Patrimonio dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

È prevista l'assegnazione del livello 3° del vigente CCNL Impianti ed Attività Sportive con relativo trattamento giuridico-economico.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti da verificare nell'ambito della procedura di selezione.

La selezione avverrà a cura di una Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio Direttivo del C.U.S. Bari A.S.D. dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione. La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre, esperti nelle materie attinenti l'oggetto della selezione.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti dell'Associazione, ovvero, tra i Soci Effettivi ed Anziani del CUS e/o tra i dipendenti dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

I componenti non potranno fare parte del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione o ricoprire cariche politiche o essere Rappresentanti Sindacali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.

II. Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione

I candidati devono possedere, pena esclusione, i seguenti requisiti e titoli:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
5. non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale¹ (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale²);
6. Esenzione da tossicodipendenza ed idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui al presente avviso di selezione. L'Associazione, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e

¹ Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio

² Delitti dolosi con pena superiore a tre anni

igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;

7. Laurea conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 nella classe L07 o L09 o analogo titolo conseguito ai sensi degli ordinamenti pre-vigenti
8. Esperienza specifica, anche in forma di collaborazione e/o consulenza nella gestione di grandi complessi sportivi con fatturato non inferiore ad € 1.000.000,00 per un periodo non inferiore ad anni 2 (due) anche non consecutivi.
9. di accettare tutte le disposizioni del bando.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extracomunitario devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto (laurea nelle classi L07 o L09) oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata dall'Associazione in qualsiasi momento della procedura ovvero dopo la conclusione della stessa.

III. Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta sul modulo predisposto dal C.U.S. BARI A.S.D. scaricabile dal sito internet <http://www.cusbari.it/careers> nella sezione - "**Lavora Con Noi**"- "Avvisi pubblici per il reclutamento del personale" .

La domanda in originale dovrà essere trasmessa con raccomandata A.R., ovvero con consegna diretta a mano, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 12.01.2018, alla sede legale di CUS BARI A.S.D. al Lungomare Starita 1B, **IN BUSTA CHIUSA** recante la dicitura "**Selezione 01/2017 – procedura di selezione personale tempo indeterminato**". Sulla busta dovranno anche essere indicati i seguenti dati:

Cognome e Nome Indirizzo

Cap Città Provincia Recapito Telefonico

In caso di consegna a mano la data e l'ora di arrivo, apposti dal ricevente incaricato del C.U.S. Bari A.S.D. alla presenza della persona che recapita il plico, faranno fede ai fini dell'osservanza del termine utile sopra fissato.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti. Non fa fede la data del timbro postale.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato (entro ore 12:00 del 12.01.2018) non verranno **prese in considerazione**.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comporta l'ESCLUSIONE dalla selezione:

- ✓ l'omissione del cognome, nome, residenza del concorrente nella domanda di selezione;
- ✓ l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di selezione;
- ✓ la consegna del plico contenente la domanda di selezione oltre il termine previsto (ore 12:00 del 12.01.2018)

- ✓ La non chiusura e non idonea sigillatura del plico contenente la domanda di selezione;
- ✓ La mancanza dei requisiti di accesso inderogabili previsti nel presente bando

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare
SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ E A PENA DI ESCLUSIONE:

1. il cognome e il nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. il codice fiscale
4. il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
5. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
6. di non avere riportato condanne penali di cui agli artt. 29 e 32 quinquies del codice penale ostative all'ammissione ai pubblici uffici nonché che comporterebbero l'estinzione del rapporto di lavoro. Il candidato è comunque tenuto ad indicare tutte le condanne penali riportate, ivi comprese quelle per le quali abbia beneficiato della non menzione (non è tenuto ad indicare le condanne per reati depenalizzati ovvero dichiarati estinti dopo la condanna stessa, né le condanne revocate, né quelle per le quali è intervenuta la riabilitazione)³
7. la propria idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
8. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
9. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
10. l'assenza di precedenti penali ai fini dell'accesso ad alcuni siti sensibili.
11. il domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale, un recapito telefonico fisso e/o mobile, un valido indirizzo di posta elettronica certificata o un numero di fax (se posseduto) per tutte le comunicazioni relative all'assunzione;
12. l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999
13. l'assenza di parentela entro il quarto grado o coniugio con il Presidente o i componenti del Consiglio Direttivo o del Collegio dei Revisori dei conti

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente:

- a. fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
 - b. fotocopia non autenticata del codice fiscale ed eventuale permesso di soggiorno;
 - c. fotocopia non autenticata del Diploma di Laurea ovvero idonea autocertificazione
 - d. fotocopia non autenticata degli attestati per le attività pregresse ovvero idonea autocertificazione
- (Se non verranno fornite le citate fotocopie non verrà assegnato il punteggio corrispondente).

E A PENA DI ESCLUSIONE:

L'Associazione non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, A PENA DI ESCLUSIONE.

³ Tale indicazione viene richiesta, anche ai sensi dell'Autorizzazione n. 7/2017 del Garante della Protezione dei Dati Personali, in quanto nell'esercizio dell'attività viene richiesta.

IV. Modalità di selezione

L'individuazione del destinatario di contratto di lavoro a tempo indeterminato verrà effettuato sulla base di una graduatoria di merito redatta da apposita Commissione esaminatrice che sarà basata sulle seguenti valutazioni:

- ✓ valutazione dei titoli (punti da 0 a 20)
- ✓ valutazione attività pregresse (punti da 0 a 30)
- ✓ valutazione colloquio (punti da 0 a 50)
argomenti del colloquio saranno le normative di settore legate alle attività da svolgere inserite al punto I) e le normative legate all'Ordinamento Sportivo.

V. Prova di selezione

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, risultante dall'esame di quanto indicato nella domanda di partecipazione, sarà pubblicata, entro il 30.01.2018, sul sito internet dell'Associazione <http://www.cusbari.it> e riporterà l'indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova orale stessa. L'associazione non effettuerà nessuna comunicazione delle date della prova orale ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova orale sul sito internet dell'Associazione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere il colloquio nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

CRITERI

Il Colloquio verrà considerato superato se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 35 punti su 50 punti previsti.

VI. Graduatoria ed assunzione

Dopo il colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma del punteggio del colloquio conseguito unitamente al punteggio conseguente al possesso dei titoli ed al punteggio conseguente alle attività pregresse svolte.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato di minore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet dell'Associazione e se ne potrà altresì prendere visione presso la sede della stessa.

Risulterà destinatario di proposta di assunzione il primo posizionato in graduatoria corrispondente a quello oggetto del presente bando.

In ogni caso, al fine di eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato, la graduatoria potrà essere utilizzata e resterà in vigore fino al 31.12.2019.

La persona assunta acquisisce l'incarico all'esito favorevole del periodo di prova pari a 90 giorni calendariali; durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 10 giorni calendariali da tale comunicazione;** l'Associazione, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

VII. Disposizioni varie

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte dell'Associazione che dia diritto all'assunzione.

È facoltà dell'Associazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, dell'Associazione procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà dell'Associazione procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

VIII. Altre informazioni

L'Associazione ed eventuali enti, di ausilio della Commissione, utilizzeranno i dati personali forniti dai candidati, anche in forma automatizzata, ai soli fini della selezione.

Ogni candidato gode dei diritti di legge⁴ e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il candidato, con la presentazione e la redazione della domanda di ammissione dà atto di aver ricevuto l'informativa ai sensi del Dlgs. 196/2003 in tema di trattamento dei dati personali.

La Commissione garantisce la pari opportunità tra i generi⁵.

Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni presso il Centro Universitario Sportivo di Bari Lungomare Starita 1B 70132 BARI (e-mail: antonella.fulgione@cusbari.it ; tel. 0805341779 dal lunedì al venerdì ore 14.00-19.00).

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è la Sig.ra Antonella Fulgione Coordinatrice delle attività del Centro Universitario Sportivo .

⁴ Vedi l'articolo 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

⁵ Vedi il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 D.lgs. 196/2003)

1 Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Il C.U.S. Bari A.S.D. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30 Giugno 2003 n. 196 ('Codice in materia di protezione dei dati personali'), di seguito 'Codice della Privacy', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità di trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per finalità connesse all'attuazione dei seguenti adempimenti, relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- ✓ In primo luogo per la partecipazione alla selezione del personale secondo le regole della società, come da apposito regolamento, visionabile nel sito www.cusbari.it; in particolare i dati giudiziari potranno essere richieste al fine della prestazione presso particolari siti (ad esempio istituti penitenziari);
- ✓ Il trattamento dei dati funzionali per l'espletamento di tali obblighi è necessario per una corretta gestione della selezione del personale. Il loro conferimento non è obbligatorio, ma necessario per attuare le finalità sopra indicate. Pertanto il mancato conferimento non consentirà la partecipazione alle selezioni del personale.
- ✓ Il Titolare rende noto, inoltre, che l'eventuale non comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, può causare l'impossibilità del Titolare di garantire la congruità del trattamento stesso.
- ✓ Il conferimento dei dati è per Lei facoltativo riguardo alle sopraindicate finalità, ed un suo eventuale rifiuto al trattamento non compromette la prosecuzione del rapporto o la congruità del trattamento stesso.

Modalità del trattamento: i suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- Trattamento a mezzo di calcolatori elettronici;
- Trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 11, 31 e seguenti del Codice della Privacy.

Comunicazione: i suoi dati saranno conservati presso la nostra sede e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di soggetti incaricati:

- Addetti all'Ufficio Amministrazione;
- Addetti nell'ambito della gestione del personale.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi della Legge, è il Centro Universitario Sportivo di Bari Lungomare Starita 1B 70132 BARI (e-mail: informazione@cusbari.it; tel. 0805341779) nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha il diritto di ottenere dai responsabili la cancellazione, la comunicazione, l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dall'art.7 del Codice della Privacy fornito in copia di seguito.

2 Decreto Legislativo n.196/2003: Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3.L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4.L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.